

# Pressemitteilung

26.10.2022  
Seite 1 / 2

## **EDG erhält zum dritten Mal das Total E-Quality Prädikat Jury lobt gesellschaftliches Bekenntnis zur Chancengleichheit und chancengerechte Personalarbeit**

**Am 25. Oktober 2022 fand in Erfurt die offizielle Preisverleihung der Total E-Quality Prädikate statt. Die Prädikate werden von Total E-Quality e. V. verliehen. Die EDG erhält das Prädikat zum dritten Mal für eine Dauer von drei Jahren für ihre vorbildliche an Chancengleichheit und Vielfalt orientierte Personal- und Organisationspolitik“**

Die Jury begründete die Prämierung der EDG u. a. mit der strukturellen und strategischen Verankerung von Chancengleichheit und die Integration in die Planungs- und Steuerungselemente zur Organisationsentwicklung. Genannt wurden hierzu z. B. die tarifliche und sozialverträgliche Bezahlung, die gelebte Inklusion und die betriebliche Gesundheitsvorsorge. Personalleiterin Silvia Linke freut sich: „Dass unsere Bemühungen zum alterns- und altersgerechten Arbeiten verschiedener Generationen so anerkannt werden, zeigt uns, dass wir mit Blick auf den demografischen Wandel auf dem richtigen Weg sind.“

Die Jury hebt auch hervor, dass bei der EDG das Aktionsfeld Organisationskultur und gesellschaftliches Bekenntnis zur Chancengleichheit sehr gut belegt ist. Hier wird u.a. die Beteiligung der EDG am Schatzkästchen-Projekt der dobeq genannt, bei dem ehemals langzeitarbeitslose Menschen bei der EDG gesammeltes Spielzeug aufbereiten, um es an Bedürftige und gemeinnützige Organisationen abzugeben.

Arbeitsdirektor Bastian Prange meint: „Die chancengerechte Personalarbeit ist für uns selbstverständlich. Die Jury lobt, dass tarifliche Bezahlung, flexible Arbeitszeit, gute Arbeitsausstattung, individuelle Förderung und Fortbildung - auch mit besonderen Qualifizierungsprogrammen für Frauen -, betriebliche Gesundheitsvorsorge und vieles mehr die EDG zu einem interessanten Arbeitgeber machen.“ Die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie die Förderung von wertschätzendem und vorurteilsfreiem Verhalten, z. B. mit Teambuildingmaßnahmen, Stadtradeln oder Betriebs- und Familienfest, werden von der Jury ebenfalls lobend erwähnt.

---

**EDG Entsorgung Dortmund GmbH**  
Sunderweg 98 / 44147 Dortmund  
T (0231) 9111.0  
F (0231) 9111.150  
[www.edg.de](http://www.edg.de) / [info@edg.de](mailto:info@edg.de)

Abteilungsleitung  
Geschäftsbüro /  
Kommunikation /  
Strategische Unternehmensent-  
wicklung kommunal  
Matthias Kienitz

**Ansprechpartner:**  
Petra Hartmann  
T (0231) 9111.275  
F (0231) 9111.96275  
[p.hartmann@edg.de](mailto:p.hartmann@edg.de)

## Pressemitteilung

26.10.2022  
Seite 2 / 2

TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V. wurde 1996 gegründet. Gemeinsam mit Unternehmen, Hochschulen, Forschungsorganisationen und Verbänden steht der Verein für die Gestaltung einer Arbeitskultur, welche Talenten jeden Hintergrunds den Ein- und Aufstieg ermöglicht. Besondere Aufmerksamkeit erfährt dabei die Verknüpfung geschlechtsspezifischer Aspekte mit verschiedensten persönlichen und sozialen Merkmalen. Ein solcher intersektionaler Ansatz zielt auf die Reduzierung des Einflusses von (Geschlechter-)Stereotypen und auf den Ausbau diskriminierungsfreier, inklusiver Organisationsstrukturen. Für beispielhaftes Handeln im Sinne einer an Chancengleichheit ausgerichteten Organisationskultur vergibt der Verein jährlich das TOTAL E-QUALITY Prädikat.